Dossier de Présentation

Trophée National de l'Entreprise Citoyenne

8ème édition, novembre 2015

Sous le haut patronage de

Gérard LARCHER, *Président du Sénat*

Xavier PINTAT, *Vice-président de la Commission des Affaires Étrangères, de la Défense et des Forces Armées, Sénateur de la Gironde.*

DEVENEZ L'ENTREPRISE CITOYENNE 2015 !

Subir ou agir... En devenant chef d'entreprise vous avez choisi d'agir.

Si la fonction première de l'entreprise est de dégager du profit, vous, dirigeant(e), n'en êtes pas moins animé(e) par des valeurs civiques et avez décidé d'agir pour le bien commun.

Tous les jours, vous conciliez dans une même équation les exigences de performance, de rentabilité, avec la volonté de vous investir sur des causes d'intérêt général, bénéfiques à la collectivité.
A travers vos initiatives, votre soutien, vous démontrez que la promotion de la diversité est une force, que l'insertion des jeunes est possible, qu'un management inventif peut favoriser l'égalité des chances.

Si « se vivre citoyen » fait partie de votre culture d'entreprise, fédère vos salariés sur des initiatives originales, bref, que vous êtes de celles et de ceux qui pensent que la réussite passe par l'engagement de chacun dans l'intérêt de tous, ce prix s'adresse à vous!

Depuis 2007, le Trophée National de l'Entreprise Citoyenne, sous le haut patronage du Président du Sénat, met à l'honneur des hommes et des femmes qui, comme vous, valorisent la valeur de l'humain au cœur de l'échange. La mobilisation et l'initiative sont nécessaires pour faire face aux défis actuels ; comme nos lauréats le prouvent au quotidien, les résultats sont là et avec eux, de belles perspectives d'avenir.

En 2015, pour cette 8ème édition, candidatez et permettez aux actions citoyennes de votre entreprise d'être reconnues par ce prix unique : le Trophée National de l'Entreprise Citoyenne !

« Certains diront un trophée de plus,
je dirais que ce trophée est un plus »

André Anorga
Prix spécial du jury 2008

UN TROPHÉE, UNE AMBITION

Le Trophée National de l'Entreprise Citoyenne vient récompenser les actions exemplaires initiées et déployées par les entreprises en faveur de l'intérêt général. Que ce soit au profit de leurs salariés et partenaires ou de leur région, ces entreprises associent consciemment les valeurs citoyennes à leur mission première de créer des richesses.

Quelques exemples de projets citoyens :

- Actions originales pour la croissance et l'emploi
- Aide à l'insertion des jeunes ou des publics défavorisés
- Aide à l'égalité des chances et au management de la diversité (âge, milieu culturel, ...)
- Lutte contre le mal logement, la pauvreté et la précarité
- Amélioration du bien commun
- …

Dates de l'édition 2015 :

- **Mai** :
  Ouverture du concours aux candidats
- **23 Octobre :**
  Date limite de réception des dossiers de candidature par mail ou par courrier (cf page contact)
- **5 Novembre :**
  Délibération du jury
- **24 Novembre :**
  Remise du Trophée dans les salons de la Présidence du Sénat

Pour télécharger un dossier de candidature, rendez-vous sur le site:

www.tnecfrance.fr

UN TROPHÉE : UNE HISTOIRE

Le Trophée National de l'Entreprise Citoyenne est né d'une réflexion entre des entrepreneurs et l'association CiDAN sur le rôle de l'entreprise au sein de la société.

Aujourd'hui, le TNEC est une manifestation organisée par les dirigeants d'Arinc et de César Consulting, sous le haut patronage du Président du Sénat. Le 24 novembre 2015, un jury composé d'acteurs économiques et sociaux décerneront le prix de l'Entreprise Citoyenne, un prix spécial du jury ainsi qu'un prix de l'originalité citoyenne, en distinguant pour chacune des récompenses deux catégories : PME et Grandes Entreprises.

ARINC

CESAR CONSULTING

SÉNAT

ARINC SA Entreprise citoyenne de la Défense intervient autour des problématiques liées à la promotion et au développement des PME françaises de hautes technologies et au management de contrats institutionnels ou privés dans les domaines de la défense et de la sécurité.
Son président, Martial Mignet plaide pour un rôle actif de l'entreprise au cœur de la société française au travers notamment du TNEC.

« Nous souhaitons inciter le plus grand nombre d'entrepreneurs à suivre cette voie de la cohésion nationale où les qualités humaines reviennent au cœur de l'échange. » M.Mignet

CESARCONSULTING Mobiliser les Hommes Cabinet de conseil, spécialisé dans la mobilisation des hommes autour de la conduite de projets de changement sensibles, complexes ou en crise en misant sur la volonté, l'engagement et la mobilisation des acteurs pour assurer le succès de tous projets.
Son président, Bruno César souhaite valoriser les projets citoyens des entreprises françaises et ainsi accroître leur développement.

« Avec ce trophée, nous récompensons les entreprises et les dirigeants qui ont la volonté d'apporter le meilleur d'eux-mêmes dans l'intérêt de tous. » B.César

SÉNAT Puisant ses racines dans les territoires, le Sénat dialogue en permanence pour repérer, intégrer, anticiper les mutations de notre époque. En soutenant le TNEC, Gérard Larcher, Président du Sénat et Xavier PINTAT, Sénateur de Gironde, veulent donner de la voix aux entreprises, pour celles qui sèment avec imagination une valeur moderne : la citoyenneté.

UN TROPHÉE, DES PARTENAIRES

RENAULT

“Un monde de responsabilités”

LA BANQUE POSTALE

“Banque et Citoyenne”

Le Rayonnement des Associations par le Mécénat d'Entreprises d'Administrations et d'Universités

LE RAMEAU

elior

“Faire vivre un monde d’attentions”

ERDF

L'ÉLECTRICITÉ EN RÉSEAU

“Favoriser l’insertion professionnelle”

AfmD

Association Française des Managers de la Diversité

“Une diversité engagée et durable”

SAFRAN

AEROSPACE · DEFENCE · SECURITY

“L’ambition d’être exemplaire”

Aptargroup

“Durabilité économique, sociale et environnementale”

CONSEIL NATIONAL DES ACTIVITÉS PRIVÉES DE SÉCURITÉ

ETHIK INVESTMENT

BOSSARD ALUMNI CLUB

CHÂTEAU L'ARGILUS DU ROI

LAURÉATS DES ÉDITIONS PRÉCÉDENTES
CATEGORIE GRANDES ENTREPRISES

2014

LA BANQUE POSTALE

La Banque Postale prépare l'avenir et l'égalité des chances au travers de son programme de mécénat « L'Envol, le campus de la Banque Postale » destiné à accompagner pendant 6 à 8 ans des élèves talentueux issus de milieux modestes dans la France entière.

2013

RENAULT

Grâce à son projet Renault Mobiliz, les garages s'engagent volontairement aux côtés du constructeur à proposer à prix coûtant à des personnes éligibles qui leur sont adressées, des prestations de réparation de véhicules et/ou de ventes de véhicules d'occasion.

2012

LVMH

Le groupe LVMH a créé un partenariat avec la ville de Montfermeil pour valoriser l'excellence et la diversité à travers la création (défilé Cultures et création) et inciter les élèves à s'investir scolairement ainsi accéder plus facilement à l'emploi.

2011

KINDER

« Kinder s'engage pour l'enfance », créé en 2009 offre aux enfants issus de milieux défavorisés les plaisirs d'une vraie vie d'enfant : la magie des fêtes de Noël et Pâques, l'accès au sport ou encore le bonheur d'une semaine de vacances.

2010

DCNS

Les collaborateurs de DCNS s'engage bénévolement à accompagner des jeunes en panne de projet pour les aider à acquérir une formation diplômante et ainsi faciliter leur accès au monde professionnel.

2008

SCHNEIDER INITIATIVES EMPLOI

Schneider Electric permet à ses salariés d'accompagner et contribuer à pérenniser les projets de créations ou de reprises d'entreprises par les salariés de Schneider Electric en France.

2007

GEPSA, filiale de Suez Energie Services

Gepsa a mis en place un dispositif d'insertion de personnes détenues en aménagement de peine, centré sur la rénovation du patrimoine, l'amélioration du cadre de vie et le service aux collectivités.

LAURÉATS DES ÉDITIONS PRÉCÉDENTES
CATEGORIE PME

2014

ETHIK INVESTMENT

Par son innovation et ses convictions, ce groupe a permis l'intégration professionnelle de personnes en situation de handicap dans les secteurs peu accessibles de la restauration et du bien-être.

2013

CITE CREATION

CitéCréation a ouvert une école d'art mural, ECholCité, pour transmettre des compétences professionnelles à des chômeurs en recherche de professionnalisation, majoritairement des jeunes en difficulté, des taggeurs condamnés et des graffeurs.

2012

NES&CITÉ

Nes&Cité favorise la réinsertion professionnelle de candidats issus de la diversité les plus éloignés de l'emploi, grâce à un petit camion itinérant doté d'un outil de géolocalisation des offres d'emploi et un explorateur de métier.

2011

PLURITELCOM RESEAUX

Située au cœur d'un quartier sensible, Pluritelcom offre des formations de premier niveau de qualification à son public local et favorise ainsi l'insertion professionnelle.

2010

TRANSATEL

Grâce au projet Reconnect, Transatel permet à des personnes précaires de rester joignables via un numéro de téléphone mobile personnel et une boite vocale pour faciliter les démarches administratives, la recherche d'emploi et de logement.

2008

PORNIC HANDICAP INDUSTRIE SERVICES

PHI Services a fait de l'intégration des personnes handicapées son modèle économique. Cette PME s'est adaptée pour faire travailler ensemble des salariés handicapés et valides.

2007

UNIPROTECT

Uniprotect a créé des postes spécifiques pour intégrer dans sa masse salariale une douzaine de jeunes chômeurs de longue durée.

PRÉCÉDENTS PRIX SPÉCIAL DU JURY
CATEGORIE GRANDES ENTREPRISES

2014

CARREFOUR

Carrefour a créé avec l'association Emmaüs Défi la « Banque Solidaire de l'Equipement ». En fournissant plus de 20 000 biens d'équipement, Carrefour a permis à 700 familles en situation de précarité d'aménager leur logement à bas prix.

2013

BLUELINK

BlueLink met à disposition du centre d'appels du Samu Social de Paris (115), des conseillers clientèle ou experts produit volontaires pour une durée de 6 mois renouvelable (équivalent de 5 temps plein).

2013

NORBERT DENTRESSANGLE

Le projet Log'ins créé avec l'association ARES, vise à accompagner et à former des travailleurs en situation de handicap et ainsi leur permettre d'accéder à un emploi dans des entreprises dites « classiques ».

2012

NATIXIS ASSURANCES

Natixis Assurances décide de renforcer son soutien aux aidants familiaux et auxiliaires de vie en créant le 1er forum dédié à ce public. L'objectif est de soulager les aidants en favorisant les échanges et les soutiens.

2011

IKEA

IKEA France soutient des lieux d'accueil pour des personnes en situation d'exclusion en mettant à disposition équipements et architectes d'intérieur et en organisant des collectes de fonds.

2010

SEPHORA

Pour réconcilier « esthétisme » et «handicap », Sephora propose à des chercheurs d'emploi handicapés de maîtriser l'image qu'ils renvoient aux recruteurs lors d'un entretien en bénéficiant d'un coaching personnalisé (style, coiffure et beauté) et d'un atelier CV vidéo.

2008

CARI

L'objectif de Cari Jeunes est de recruter et former à ses métiers des personnes sans qualification ni expérience. Depuis 2004, Cari Jeunes a permis la formation de 127 personnes.

PRÉCÉDENTS PRIX SPÉCIAL DU JURY
CATEGORIE PME

2014

CUISINE MODE D'EMPLOI(S) / MOULINS DE CHARS / ADECCO

Initié par le chef étoilé Thierry Marx et soutenu matériellement, humainement et financièrement par Adecco et Moulins de chars, CME propose à des publics éloignés de l'emploi et en situation de précarité économique, une formation et un parcours d'insertion professionnelle dans la restauration.

2013

HGDC

Avec son projet « Un emploi – une formation », la Holding Data Connect aide les TPE/PME qui n'ont pas de service RH et/ou dont le secteur souffre d'une pénurie de personnel, dans le repérage, la sélection, la formation, l'adaptation au poste de travail et le recrutement des jeunes issus de quartiers sensibles en recherche d'emploi.

2012

VIVALIANS

Vivalians cible des personnes non qualifiée pour 30% de son recrutement afin d'offrir à chacun un vrai droit à la chance et des formations techniques et personnelles accompagnées d'un mentor/tuteur.

2011

CONVERS

Convers propose à ses salariés des actions visant à favoriser l'information et à sensibiliser sur le thème de l'égalité Femme-Homme, la mixité des métiers, l'aménagement et l'organisation du travail et l'équilibre vie professionnelle-vie familiale.

2010

TRISELEC

Triselec Lille recrute des personnes en difficultés sociales, qu'elle forme à un métier précis pendant une période pouvant aller jusqu'à 2 ans. L'entreprise œuvre également pour la formation des détenus et un suivi professionnel à leur sortie.

2008

ARTI BAT

L'entreprise co-organise un forum sur les métiers du bâtiment au sein de la prison de Limoges.

PRÉCÉDENTS PRIX DE L'ORIGINALITÉ CITOYENNE
ÉDITION 2014

2014

SODEXO

Inserxo, filiale associative créée par le groupe Sodexo, a mis en place un parcours d'accueil, d'accompagnement, d'orientation, d'emplois de transition pour des personnes détenues avec pour objectif leur placement dans un emploi durable. Inserxo est aujourd'hui reconnue pour la qualité de son implication dans l'inclusion des publics en difficulté.

2014

GBS APPEL D'OFFRES

Sur le concept du « café suspendu », GBS Appel d'Offres propose des « prestations suspendues » qui consistent en la mise à disposition pour chaque commande client, d'une prestation rédactionnelle gratuite à destination d'un bénéficiaire dans le besoin.

CONTACT

Pour tout complément d'information, n'hésitez pas à contacter :

Chloë DAUVIER au 01 70 39 92 12 – c.dauvier@cesarconsutling.com

Marine Wantz au 01 70 39 92 19 – m.wantz@cesarconsulting.com
Emilie GOBBI au 01 45 51 88 74 – egobbi@arinc.fr

Site Internet du Trophée :
www.tnecfrance.fr

Réseaux sociaux :

@TnecFrance